

ASSIGN

ASSIGN Consulting

エージェントカオスマップ

採用活動におけるよくある課題

- | | |
|------|------------------------------|
| 困り事1 | いろいろなエージェントに依頼しているが紹介してくれない |
| 困り事2 | 自分たちが採りたいポジションの採用市場感が判らない |
| 困り事3 | 各チャネルの応募ポテンシャルが判らない |
| 困り事4 | DRを模索したいが人事のリソースが足りない |
| 困り事5 | 採りたいポジションのスキル経験・要件のイメージが湧かない |



事業成長のキーとなる重要ポジションが採れない

組織フェーズごとの採用手法

幅広いフェーズで効果的なエージェント活用手法をレポート

チャネル	組織フェーズ		
	～30人	31人～300人	301人～
求人広告	マネージャー層で一定の流入あり	マネージャー層で一定の流入あり	大量採用人材以外は他チャネルより期待しにくい
エージェント	注力してくれるエージェント個人から紹介あり	拡大期に特定の企業と強く組めば紹介拡大	採用人数増によりさらに紹介が増える
ダイレクトスカウティング	返信率が低く、ROIが担保できない	返信率が高まらず、ROIを担保しにくい	候補者がブランドに惹きつき高い成果が見込める
リファラル	経営層の伝手を用いた幹部人材の採用が有効	経営層から幹部候補の紹介可能性あり	従業員が増え、一定のメンバーの紹介・採用可能

転職エージェントマップ

@ASSIGN INC. ALL RIGHTS RESERVED.

CONFIDENTIAL

大規模企業向け

中小規模企業向け

メンバー層

営業

ASSIGN Adecco PERSOL type en エン・ジャパン クイック

コンサル・企画

ASSIGN CONCORD movin' KOTORA PRECEPT FORTNA

エンジニア

Leverages Geekn99r Findy WILLOF TECH doda マイナビ

その他

Ties ブティックス株式会社 SMS nextbeat MASSMEDIAN win3

マネージャー層

ビジネス

AXIS CONSULTING JAC Recruitment CONCORD
Recruit Executive Agent PASONA enworld

エンジニア

Leverages randstad WORKPORT

その他

msAgent MS-Japan ROBERT WALTERS HAYS Michael Page

CXO

SEARCH FIRM JAPAN
EgonZehnder
Russell Reynolds ASSOCIATES
KORN FERRY
JOMON Associates
HEIDRICK & STRUGGLES
SpencerStuart

営業

ASSIGN Izul SOURCING BROTHERS AXXIS MIGINANAMEUE BOX

コンサル・企画

ASSIGN MyVision ゲツラク ANTELOPE neocareer AESPER GROUP

エンジニア

Geekly Geekn99r 社内SE転職ナビ はじめてのエンジニア WILLOF TECH TechStars

その他

UZUZ circus X Mile courier M3 Career HIGH-FIVE
ハラクテナ JUSNET CAREER Pleiades LifeOnes MEDLEY HAGAKURE

ビジネス

ASSIGN Izul RECRUIT AGENT
KOTORA PORT KEY PLAYERS

エンジニア

IT,WEB,ゲーム業界の転職に強いR-Stone
R-Stone.co.,ltd. Findy WORKPORT

その他

msAgent MS-Japan Hupro BNG partners

for Startups, Inc.
RAYNOS
K&G
CREEK & RIVER
ANTELOPE
CxO人材バンク
UNICORN PARTNERS

※株式会社アサインの調査による
※複数領域にまたがるエージェントは、得意領域に部分的に記載

アサインの連携企業

100社以上との強いコネクションを基に採用戦略の立案が可能です

エージェント

- アデコ
- クイック
- Type
- エン・ジャパン
- パーソル
- コンコード
- ムービン
- コトラ
- プリセプト
- フォルトナ
- レバレジーズ
- ギークニア
- ロバートウォルターズ
- ヘイズ
- マイケルページ
- Findy
- ワークポート
- マイナビ
- タイズ
- ブティックス
- エスエムエス
- ネクストビート
- マスメディアン
- Win3
- Izul
- ソーシングブラザーズ
- アクシス
- BNGパートナーズ
- コトラ
- キープイヤーズ

- ミギナナメウエ
- Box
- MyVision
- ゲツラク
- アンテロープ
- ネオキャリア
- AESPER
- Geekly
- ウィルオブテック
- UZUZ
- サーカス(HRX)
- Xmile
- HUPRO
- サーチファームジャパン
- for startups

- クーリエ
- エムスリーキャリア
- ハイファイブ
- ジャスネットキャリア
- プレアデス
- ライフワンズ
- メドレー
- Hagakure
- アクシスコン
- JAC
- ランスタッド
- MS Agent
- レイノス
- クライス
- e.t.c..

ダイレクト

- ビズリーチ
- リクルートDS
- AMBI
- ミドルの転職
- Openwork
- DodaX
- タレントスクエア
- Green
- Liiga
- Paiza
- レバテックダイレクト
- Findy
- 転職ドラフト
- Linkedin
- e.t.c..

各エージェントとのリレーション構築

最適なアプローチと想定募集人数を概算可能です。

エージェント説明資料

-AGENT- 株式会社エージェント		スタートアップへのキャリアに強みを持つエージェント	
企業基本情報		企業基本情報	
設立	2016年	主な候補者層	<ul style="list-style-type: none"> スタートアップへの転職に意向を持つビジネス層、SE、管理部門
従業員数 (CA数)	100人 (80人)	事業上の特徴	<ul style="list-style-type: none"> 候補者のスキルセット、経歴、希望条件をAIが解析し、最適な求人自動でマッチング 候補者に専任のコンサルタントがつき、キャリア目標やライフスタイルに基づいた最適な意思決定をサポート
展開事業	<ul style="list-style-type: none"> エージェント事業 RPO事業 人材派遣事業 	コミュニケーション方法	<ul style="list-style-type: none"> 特定のスキルを持つメンバーを紹介してもらうため、該当スキルの候補者の通過率を高めてAIの評価を上げる 自社への意思決定を促進してもらうため、専任エージェントとの定例会を開催して第一想起を狙う
展開事業	<ul style="list-style-type: none"> 最先端のAI技術と専門知識を駆使し、企業のニーズに合った最適な人材を迅速かつ的確に紹介 クライアント企業と求職者の双方にとって最適なキャリアパスも提供 		

アプローチと想定応募人数

対面での説明会実施

- エージェントからの第一想起を得るために、対面で5~10人を集めて説明会実施
- 事業内容とキャリアパスを訴求

代表への直接アプローチ

- 代表が紹介企業の決定の仕組みについて大きな権限を持つ
- 弊社リレーションで代表をおつなぎしてコミュニケーションを取ってもらう

想定募集人数

- 営業層Mgr.層にて月5応募

料金表

事業成長を加速させるために貴社の投資対効果の創出にコミットします

プラン	採用戦略策定プラン	採用伴走プラン	採用業務代行プラン
利用料金	お問合せ		
内容	<ul style="list-style-type: none"> ジョブディスクリプション作成 採用計画達成のための各チャンネルの数値計画策定 各チャンネルにおける施策の設計 	<ul style="list-style-type: none"> ジョブディスクリプション作成 採用計画達成のための各チャンネルの数値計画策定 各チャンネルにおける施策の設計 エージェントとのコミュニケーションなどのサポート 	<ul style="list-style-type: none"> ダイレトリクルーティングの送信、返信対応 ダイレトリクルーティングのKPI管理、文面修正等の改善施策の実施
期間	1か月程度	3か月単位で継続	3か月単位で継続



詳細はお問合せ下さい(アドレス: hr-consulting@a-ssign.com)